

日本の労働市場が抱える問題点シート

構造的な問題

- ・少子高齢化による労働力不足
- ・長時間労働と働き方の問題

雇用形態の問題

- ・非正規雇用の増加による、正規・非正規間の待遇格差の拡大
- ・若年層の雇用問題

労働環境の課題

- ・賃金の停滞が長年続いており、実質賃金は横ばいまたは低下傾向にある問題
- ・女性の活躍推進の遅れ
- ・デジタル化への対応の遅れ

その他の問題

- ・外国人労働者の受け入れ体制の不備
- ・企業の人材育成投資の減少
- ・硬直的な労働移動の問題
- ・地方の雇用問題として、東京一極集中による地方の人材流出、地方での職種や賃金の選択肢の少なさ、地域経済の衰退の進行
- ・ハラスメント問題（パワハラ、セクハラ、マタハラなどによる職場環境の悪化）
- ・高齢者雇用の課題
- ・フリーランス・ギグワーカーの保護不足
- ・ミドル・シニア層のキャリア停滞
- ・中小企業の採用難
- ・メンタルヘルス対策の不足
- ・障害者雇用の質的課題
- ・同一労働同一賃金の形骸化
- ・副業・兼業の制約
- ・人事評価の不透明性
- ・育児・介護との両立支援の不足

ワーク用：日本の労働市場が抱える問題点シート

現在の労働市場が抱えている問題をひとつあげてください。（例：少子高齢化、労働力供給抑制）
あなたが取り上げる問題：
その問題が労働市場でどのような状況を引き起こしていますか。
キャリアコンサルタントとして、それを解決するための方策としてどのようなことが考えられますか。
ほかの方の意見で気になったことを記入してください。