

仮想企業の設定:「株式会社 SRNB」

1. 企業名

株式会社 SRNB

従業員数: 40 名 (パート含む)

2. 事業内容

- **メイン事業:** クラウド型進捗管理・タスク共有ツール「Task Flow」の開発・運営。
 - 特徴: 直感的な UI、AI によるタスク優先度自動調整機能、チームのモチベーションを可視化する独自の指標。
- **新規事業(立ち上げから 2 年):** 地方の遊休資産(古民家、廃校など)を活用した「ワーケーション施設ネットワーク事業」。
 - 特徴: 全施設に「Task Flow」のプレミアムプランを導入、地域住民との交流イベントを定期開催。
- **取引先:** 大手製造メーカーや、地方自治体などの課題に対応するシステムの構築や新ビジネスの提案などで実績を上げている。

3. 企業文化・社風

- **Mission:** 「働くを、もっと自由に、創造的に。」
- **Value:** 「Ownership (当事者意識)」「Embrace Challenge (挑戦を歓迎)」「Open Communication (透明性の高い対話)」
- **特徴:** リモートワークとオフィスワークのハイブリッド、副業推奨、年齢や職種に関わらず意見を言いやすいフラットな組織。
- **課題:**
 - **組織内の意思疎通:** 企業成長に伴い、初期からの自由な社風を保ちつつ、組織としての統一感とスピード感を両立させるのが難しくなっている。
 - **慢性的人材不足:** IT 業界全体が人材不足になっており、そのため仕事があっても受けられないといった状況も発生している。
 - **人材の育成:** 未経験者を採用して短期で育成する、といった動きが他の IT 企業にみられるようだが、これまで経験者を採用してやってきたため、人材育成のノウハウが不十分。

4. 仮想の社長設定

- **氏名:** 橘 拓也 (たちばな たくや)
- **年齢:** 42 歳
- **経歴:**
 - 大学卒業後、大手 IT 企業でプログラマーやシステムエンジニアとしての仕事を経験して実績を積んできた。
 - 大学時代の友人や、職場の同僚を誘って、30 歳で独立し「SRNB」を設立。
- **人物像:**
 - 常に新しい技術や働き方を模索し、変化を恐れないビジョナリー(先見の明がある)な経営者。
 - 社員一人ひとりの成長と幸福を強く願っている。ただし、技術やビジョンへの情熱が強すぎて、時折、数字や具体的な計画の説明が抽象的になりがち。
 - 事業が順調に拡大してきた一方で、これまで自分が優先的に大事にしてきたことに対して十分に目が届かなくなっていることに迷いを感している。